

# Actualités Paie 2024

*Toute l'actualité Paie Propreté en temps réel*

## Janvier

Augmentation du PMSS de 1.6% passant ainsi à **3 925**, soit un plafond annuel de **47 100**.

## Novembre

Augmentation du SMIC pour donner suite à la parution au journal officiel pour être à **11.88** € de l'heure.

Le minimum garanti est également réévalué à **4.22** €

Ce mois ci est voué à la **prime annuelle** (Cf [FAQ Contrôle de la prime Annuelle](#)) pensez également à contrôler votre **net imposable et son cumul** (Cf [FAQ Net Imposable](#)).

## Octobre

*ACE vous préconise d'analyser l'état **du Fillon*** (Cf [FAQ Contrôle du Fillon Réduction Générale](#))

## Septembre

*Pensez à vérifier vos **Indemnités Cp et compteurs après la période des CP pris** ainsi que d'effectuer cela en fin d'année* (Cf [FAQ Congés Payés](#))

- Mise à jour du versement Mobilité (exceptionnelle, normalement uniquement 01 et 07)

Exceptionnellement au 1<sup>er</sup> septembre 2024, le versement mobilité connaît des changements. Cela concerne le Comité syndical du PETR du Doubs Central. Ce dernier a acté la mise en œuvre du versement mobilité sur les communes de son ressort territorial, au taux de 0,15 %.

BRANNE CODE INSEE 25087 0.15% 09/2024

GOUHELANS CODE INSEE 25279 0.15% 09/2024

PUESSANS 25472/ VALLEROY 25582 /

- BOSS : deux nouvelles rubriques publiées et opposables

A compter du 1<sup>er</sup> septembre 2024, deux nouvelles rubriques prennent effet sur le Bulletin officiel de la Sécurité sociale. Elles concernent :

- L'exonération applicable au contrat d'apprentissage ;
- Le régime social applicable aux rémunérations des stages.

### Bon à savoir

La rubrique « Exonération applicable aux contrats d'apprentissage » ne présente pas les modalités d'application des exonérations de taxe d'apprentissage et de contribution à la formation professionnelle.

Les dispositions présentées dans ces rubriques seront opposables à l'Administration, notamment à votre URSSAF en cas de litige. Les dispositions présentées dans ces rubriques se substituent, au 1er septembre 2024, aux circulaires et instructions antérieures qu'elles reprennent ou qu'elles modifient.

## Aout

- **DEMANDE de Contre visite suite à un arrêt de travail** : En cas d'arrêt de travail du salarié, la loi prévoit la possibilité pour l'employeur de faire procéder à une « contre-visite » afin de vérifier si cet arrêt est justifié ou non. A condition que vous appliquiez le maintien de son salaire lors de son arrêt de travail.

## Juillet

Nouvelle Grille des taux horaires à importer (ASPA à 12,13) [FAQ - Import d'une nouvelle Grille](#)  
Comme évoqué lors de la 1ere revalorisation pour janvier, il y a une seconde revalorisation en juillet (Grille3) où l'ASPA passe à 12,13.

Mise à jour des taux VM Évolution du taux de versement mobilité au 1er juillet 2024 [FAQ - Versement Mobilité](#)

**Rappel : une entreprise est assujettie au versement mobilité si :**

- **Son effectif est d'au moins 11 salariés.**
- **Le lieu de travail des salariés se situe en région parisienne, ou dans l'une des zones de province où ce versement a été institué.**

**Sous certaines conditions, le dépassement du seuil d'effectif n'est pris en compte que lorsqu'il est atteint ou dépassé pendant 5 années civiles. Si l'effectif de l'entreprise passe sous le seuil pendant un an, cette baisse est prise en compte pour éviter l'assujettissement. Si l'effectif franchit une nouvelle fois le seuil, la règle des 5 ans s'applique à nouveau.**

Taux AGS 0.20 à 0.25 sera mis en place en mettant à jour les [Rubriques](#) de paie comme chaque mois

Le taux de cotisation AGS est relevé à 0,25% au 1er juillet 2024

**Le Conseil d'administration de l'AGS communique en date du 18 juin 2024, et nous confirme un relèvement du taux de cotisation AGS qui passe de 0,20% à 0,25%, à compter du 1er juillet 2024.**

## Juin

## Mai

**Parution au journal Officiel du 23/04/2024 :**

« Dans le Journal officiel du mardi 23 avril 2024, on apprend que le Code du travail a été modifié par la loi n°2024-364 du 22 avril 2024. Concrètement, celle-ci indique qu'à présent, un salarié acquiert des congés payés même pendant un arrêt maladie »

### EN DSN D'AVRIL :

Déclarer la **taxe d'apprentissage libératoire** (Cf documentation sur le portail) ainsi que la **déclaration annuelle DOETH** (Cf documentation sur le portail).

### Augmentation du RSA au 1<sup>er</sup> Avril

En mettant à jour les **Variables** vous aurez : le **le RSA au 1<sup>er</sup> avril 2024 635.71** contre **607.50 au 1<sup>er</sup> janvier**.

### EN DSN DE MARS :

Déclarer la **Contribution Supplémentaire à l'apprentissage**.

#### Janvier

- N'oubliez pas de changer d'exercice et de vérifier les informations avant de lancer les paies de janvier.
- Contrôler les changements pour vos salariés mais également en profiter pour vérifier les options du plan de paie ainsi que vos périodes et effectifs de paie. **FAQ – Ouverture nouvel exercice de Paie**
- En mettant à jour les **Variables** vous aurez : le **SMIC 11.65** ; **Minimum Garanti 4.15**, L'indemnité de transport conventionnelle **29.05**, **Prime Panier de Nuit 8.30**, **Prime Panier 57.30**, **PMSS 3 864**, **Coefficient du Fillon 31.94% ou 32.34 pour les + 50 salariés**, **taux accident du travail -de 20 salariés 3.96 %**, **Taux d'Abattement à 5%**, **Tranches de saisie sur salaire**, les nouveaux barèmes par défaut du PAS, les taux Navigo et les Taux Prime annuelle de novembre 2024 -**20ans 16.3069 et 24.3548 ...**
- En mettant à jour les **Rubriques** vous aurez : le **nouveau taux patronal d'assurance vieillesse 2.02 %** ainsi que l'**AGS 0.20 %**
- Publication au JO le 28 décembre de la Nouvelle Grille des taux horaires pour 2024 **FAQ – Import de la grille des taux horaires**

La **Première** est celle qui sera appliquée si elle est publiée au JO **avant le 1<sup>er</sup> janvier 2024** avec une augmentation de **2.50 %** soit **ASPA** avec un taux horaire de **12.04 €**.

Au **1<sup>er</sup> juillet** aura lieu une **deuxième valorisation** avec une augmentation de **0.7%** soit **ASPA** avec un taux horaire de **12.13 €**.

- **Nouveau taux Mutuelle ou Organisme Complémentaire** **FAQ – Paramètres des Caisse de Cotisations** ou **Comment renseigner une mutuelle**

Chaque année votre caisse de cotisations vous notifie vos nouveaux taux à appliquer au 01/01/N.

Pour les consulter vous pouvez aller sur Net Entreprise, dans « **Organismes Complémentaires** », en cliquant sur « **Fiches de paramétrages** ». Vous pourrez consulter les nouveaux en fonction de la date de création.

Nous vous recommandons de garder ce PDF dans votre bible de paie.

- **Notification des taux AT 2024** **FAQ – Paramètres des taux AT et Notification AT MP**

Chaque année votre compte AT/MP vous notifie votre nouveau taux applicable au 01/01/N.

Pour les consulter vous pouvez aller sur Net Entreprise et dans « **Compte AT/MP** ».

Nous vous recommandons de garder ce PDF dans votre bible de paie.

Pour les entreprises de moins de 20 salariés, le taux sera repris automatiquement en variable « **20** »

- **En Profiter également pour mettre à jour le versement Mobilité** [FAQ – Versement Mobilité](#)

- **Prime Annuelle 2024**

Le taux pour les salariés ayant **d'un an à moins de 20 ans** d'expérience sera de **16,3069 %** contre **24,3548 %** pour ceux ayant **plus de 20 ans**.

Ce qui devrait donner un montant de **300 €** ou de **448.06** pour ceux qui sont **en temps plein**.

- **Nouveau SMIC 2024 et Minimum Garanti**

Valorisation de **1.13 %** du SMIC et du MG donnant un SMIC Horaire à **11.65** soit un montant mensuel brut de **1 766,92**.

Le minimum garanti est valorisé à **4.15**. Il permet le calcul de **l'ITC 29.05 €** et de la **prime panier 8.30 €**

- **Nouvelle Grille des taux horaires pour 2024 (3 grilles)**

La **Première** est celle qui sera appliquée si elle est publiée au JO **avant le 1<sup>er</sup> janvier 2024** avec une augmentation de **2.50 %** soit **ASPA** avec un taux horaire de **12.04 €**.

La **seconde** est celle qui prendra le relai si publication **au 1<sup>er</sup> janvier 2024**, soit date d'**application** au **1<sup>er</sup> février** avec une augmentation de **2.55 %** soit **ASPA** avec un taux horaire de **12.05 €**

La **dernière** grille, est celle qui aura pour date d'effet au **1<sup>er</sup> juillet**. **Deuxième Valorisation** avec une augmentation de **0.7%** soit **ASPA** avec un taux horaire de **12.13 €**

- **Confirmation du PMSS de 2024**

Le Boss a validé le nouveau plafond de 2024 passant de **3 666 €** à **3 864 €**

Plafond annuel (PASS)	46.368 €
Plafond trimestriel	11.952 €
Plafond mensuel (PMSS)	3.864 €

Plafond par jour	213 €
Plafond par heure (pour stagiaires uniquement)	29 €

- **L'URSSAF comme seul collecteur peut-être en 2025 ?**

L'URSSAF devait devenir le seul collecteur en 2023. En 2024, la loi de finance de la sécurité sociale annonce que d'ici 2025 cela devrait être le cas.

## Actualités Paie 2023

### Forfait Social à 30 %

En **Septembre 2023** un nouveau **forfait social** fait son apparition celui à **30%** pour les indemnités de rupture conventionnelle individuelle ainsi que les mises à la retraite. En mettant à jour les rubriques, cela sera effectif.

<https://www.urssaf.fr/portail/home/actualites/toute-lactualite-employeur/reforme-retraites.html>

### Acquisition des Congés payés en cas d'arrêt maladie, maladie professionnelle et AT

Plusieurs arrêts sont parus au mois de **Septembre 2023** indiquant l'acquisition des congés payés dans les absences citées ci-dessus. Pour effectuer cela, il suffit de **mettre à jour vos rubriques**.

<https://www.courdecassation.fr/getattachedoc/65015d5fee1a2205e6581656/f95b9ae0b93fdab8aaa0049066074ac7>

\* **Au mois de Juillet, N'oubliez pas !!**

### Revalorisation des Salaires deuxième temps en juillet 2023

Deuxième revalorisation

2,5 % (**ASPA = 11,75 €**) au **1er Juillet 2023**

### Evolution du Bulletin de Salaire Net Social

En **juillet 2023** le montant du **net social** devra apparaitre sur les bulletins de paie.

Il sera déclaré en **DSN** à partir de **2024**.

### Augmentation du MG en Mai 2023

Comme pour le **SMIC**, le **minimum garanti** est également augmenté est passé de 4,01 € à **4,10 €** au **1<sup>er</sup> Mai 2023**.

Cela aura un impact direct sur le calcul de la **Prime Panier** passant à **8,20 €**

Comme l'année dernière **l'ITC** elle reste figée sur la base de Janvier soit **28,07 €**

### Augmentation du SMIC en Mai 2023

Le **SMIC horaire** brut passe de 11,27 € à **11,52 €** au **1<sup>er</sup> Mai 2023**, le SMIC mensuel brut 1747.24 € pour 1709,28 € brut en janvier 2023.

### Déclaration mi-temps thérapeutique en DSN pour MAI

À partir du **1er mai 2023**, l'employeur peut déclarer le **temps partiel thérapeutique** par le biais de la DSN. Cela concerne les temps partiels thérapeutiques dont le **premier jour** est **postérieur au 1er mai 2023** et

pour lesquels aucune déclaration n'a été transmise sous un autre format que la DSN.

**Pour la DSN d'Avril vous devez intégrer la Contribution OETH ainsi que le solde de la Taxe d'apprentissage**

Voici un lien vers la documentation utile [FAQ](#)

### **Augmentation du RSA au 1<sup>er</sup> Avril 2023**

Le **RSA** connaît une nouvelle revalorisation de 598,54 € à **607,75 €**. Cette augmentation visant à compenser la hausse des prix actuelle en augmentant l'allocation de 1,6%.

### **Evolution du Bulletin de Salaire Net Social**

En **juillet 2023** le montant du **net social** devra apparaître sur les bulletins de paie.

Il sera déclaré en **DSN** à partir de **2024**.

### **Revalorisation des Salaires en deux temps en 2023**

Pour rappel, en 2023 l'**AS1** devient l'**ASP**, (Agent de Service Professionnel).

Première revalorisation de

- 3 % (**ASPA = 11,48 €**) le mois suivant le jour de la publication, **soit au 1<sup>er</sup> Février 2023**.

Deuxième revalorisation

- 2,5 % (**ASPA = 11,75 €**) au **1er Juillet 2023**

### **Augmentation du Plafond Sécurité Sociale en Janvier 2023**

Après 3 années sans augmentation, le **PMSS** est ré évalué à **3 666,00 € brut** / mois, soit 6,9 % d'augmentation.

### **Augmentation du SMIC en Janvier 2023**

Le **SMIC horaire** brut passe à **11,27 €** au 1<sup>er</sup> **Janvier 2023**, le SMIC mensuel 1709,28 € brut. Soit une augmentation de 1,81 %.

### **Augmentation du Minimum Garanti**

Le Minimum Garanti, **MG** passe à **4,01 €** au 1<sup>er</sup> **Janvier 2023**.

### **Réduction FILLON**

Le taux maximal de réduction passe respectivement à **31,91 %** et **32,31 %** pour les entreprises de moins et plus de 50 salariés.

### **Diminution de l'Abattement en Janvier 2023**

Le **taux d'abattement**, **DFS** diminue de 1 % chaque année depuis 2022. Il passe ainsi à **6 %** pour **2023**, puis 5 % pour 2024, etc. ...

**WO\_PAIE intègre automatiquement ces nouveautés !**

## Il vous suffit pour cela d'actualiser votre Plan de Paie

*(Comme conseillé chaque mois)*